

REGARD SUR...

# Bilans Sociaux Individuels

## Une action de marketing RH personnalisée, attractive et pédagogique

### Un contexte favorable

On ne saurait s'étonner que les BSI se développent très fortement dans les entreprises. En effet, celles-ci utilisent de moins en moins le levier des augmentations générales pour marquer la reconnaissance et soutenir la motivation. De leur côté, les salariés méconnaissent les dispositifs de rémunération et d'avantages sociaux dont ils bénéficient, alors même que le niveau des rémunérations de leur entreprise est fréquemment honorable voire élevé par rapport au marché. Les enquêtes d'opinions salariés traduisent régulièrement leur faible satisfaction sur ce point.

### Enjeu et objectifs

Le BSI apparaît comme un moyen efficace de modifier la donne. Il permet de :

- **Donner** à chaque salarié une vision claire de l'ensemble de sa rémunération et de ses avantages sociaux
- **Valoriser** la politique de rémunération et faire de la pédagogie sur les aspects techniques
- **Installer** le concept de rémunération globale et dépasser l'idée reçue selon laquelle « la rémunération = le salaire »
- **Renforcer** le sentiment d'appartenance à l'entreprise et fidéliser les collaborateurs
- **Renvoyer** vers les informations disponibles sur l'intranet

En adressant à chaque salarié un relevé commenté de sa situation individuelle, **le BSI est plus qu'un simple document technique : il constitue un outil de communication RH à part entière.**

Les messages et le traitement graphique sont travaillés afin d'assurer la compréhension et la valorisation de la politique salariale. Le déploiement par la ligne hiérarchique constitue en outre un acte de management.



## Contenus

La plupart des bilans sociaux individuels sont centrés sur :

- 1 **les composants de la rémunération** : fixe, variable, heures supplémentaires, primes, charges sociales, intéressement, participation, actionnariat salarié, PEE, PERCO/PERP, prévoyance...
- 2 **les avantages sociaux** : mutuelle, 1% logement, transports, avantages entreprise, crèche, CE...
- 3 **les congés et absences** : congés payés, congés spéciaux, RTT, CET...
- 4 **la formation** : formations suivies, DIF...

Ils intègrent parfois également les thèmes suivants :

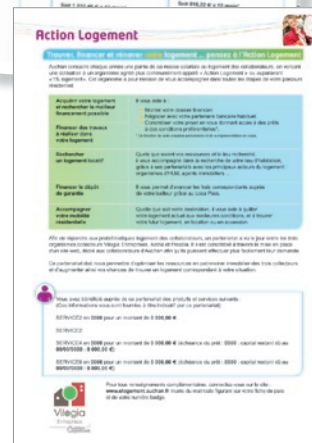
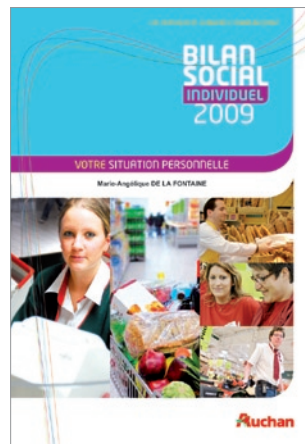
- **la retraite complémentaire**, essentiellement pour indiquer le nombre de points acquis et renvoyer vers les organismes concernés
- **des dispositions conventionnelles** particulièrement favorables, telles que les absences avec maintien du salaire dans la banque...

La réalisation du BSI à partir d'une base de données fournie par l'entreprise, mais aussi l'existence d'un dispositif de rémunération globalement homogène, explique que cet outil concerne surtout les salariés en France.

## Des solutions innovantes au service du zéro défaut

Les techniques avancées d'impression numérique et de gestion des bases de données permettent d'imprimer, directement en couleurs, un grand nombre de BSI avec une garantie de qualité totale. Il est ainsi possible de réaliser des BSI comprenant de très nombreuses données variables (texte, chiffres, graphiques et visuels).

**La précision et la rigueur du processus de fabrication sont indispensables** et nécessitent de se conformer à un cahier des charges technique strict.



**L'agence AC Conseil réalise de nombreux Bilans Sociaux Individuels et des Bilans Sociaux collectifs communicants.**



Votre contact

Anne Cartier → 01 56 53 70 81 → [acartier@acconseil.com](mailto:acartier@acconseil.com)